

**CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐIỆN GIA LAI**

Số: 23/2021/CBTT-GEC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lai, ngày 04 tháng 06 năm 2021

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN CÔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ CỦA
ỦY BAN CHỨNG KHOÁN NHÀ NƯỚC VÀ SỞ GIAO DỊCH CHỨNG KHOÁN TP HCM**

**Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
- Sở Giao dịch Chứng khoán TP HCM**

- Tên tổ chức:	CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN GIA LAI
- Mã chứng khoán:	GEG
- Địa chỉ trụ sở chính:	114 Trường Chinh, TP Pleiku, Gia Lai
- Điện thoại :	0269 382 3604
- Fax :	0269 382 6365
- Người thực hiện công bố thông tin:	Phạm Thành Tuấn Anh
- Chức vụ:	Chánh Văn phòng Công ty
- Địa chỉ:	114 Trường Chinh, TP. Pleiku, Gia Lai
- Điện thoại :	0269 222 2170
- Fax:	0269 382 6365

Loại công bố thông tin: 24h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

- Nghị quyết HĐQT về việc phê duyệt việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2020; việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phương án xử lý cổ phiếu lẻ và cổ phiếu không phân phối hết cho cổ đông hiện hữu của Công ty Cổ phần Điện Gia Lai

Thông tin này được công bố trên trang thông tin điện tử của Công ty vào ngày 04/06/2021 tại đường dẫn: <http://geccom.vn> mục Quan hệ Cổ đông – Công bố thông tin – Bất thường – 2021

Tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

NGƯỜI THỰC HIỆN CÔNG BỐ THÔNG TIN



PHẠM THÀNH TUẤN ANH

NGHỊ QUYẾT

“V/v Phê duyệt việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2020; việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động; phương án xử lý cổ phiếu lẻ và cổ phiếu không phân phối hết cho cổ đông hiện hữu của Công ty Cổ phần Điện Gia Lai”

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN GIA LAI

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội thông qua ngày 17/06/2020;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2019;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- Điều lệ và Quy chế tổ chức hoạt động Công ty Cổ phần Điện Gia Lai (“**Công ty**”);
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 06/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/4/2021 v/v Thông qua Phương án chi trả cổ tức năm 2020;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 07/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/4/2021 v/v Thông qua Phương án chào bán cổ phiếu ra công chúng năm 2021;
- Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 08/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/4/2021 v/v Thông qua Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho Người lao động trong Công ty (“**ESOP**”) năm 2021;
- Biên bản số 10/2021/BB-HĐQT ngày 04/6/2021.

QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thông qua việc triển khai phương án phát hành cổ phiếu để trả cổ tức năm 2020 theo Điều 1 Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 06/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/04/2021 như sau:

Tên cổ phiếu	Cổ phiếu Công ty Cổ phần Điện Gia Lai
Mã chứng khoán	GEC
Loại cổ phiếu	Cổ phần phổ thông
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phần
Đối tượng phát hành	Cổ đông hiện hữu của Công ty tại thời điểm chốt danh sách để phát hành do Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam (VSD) cung cấp

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành	271.175.188 cổ phần
Số lượng cổ phiếu quỹ	0 cổ phần
Tỷ lệ phát hành cổ phiếu để trả cổ tức	4% trên số lượng cổ phần đang lưu hành hiện tại
Số lượng cổ phần dự kiến phát hành	Tối đa 10.847.007 cổ phần (tương đương 108.470.070.000 đồng)
Nguồn vốn chi trả	Lợi nhuận còn lại chưa phân phối được phép chia cuối năm 2020
Thời gian phát hành	Dự kiến Quý III năm 2021
Hạn chế chuyển nhượng	Tự do chuyển nhượng
Phương án xử lý cổ phiếu lẻ	Số lượng cổ phiếu lẻ phát hành cho mỗi cổ đông sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị. Số cổ phiếu lẻ phát sinh từ việc làm tròn xuống (nếu có) sẽ được hủy bỏ

Điều 2. Thông qua việc triển khai Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động như đã được phê duyệt tại Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 08/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/04/2021 với các nội dung chính sau:

a. Mục đích phát hành

- Ghi nhận sự đóng góp của người lao động trong thời gian qua.
- Khuyến khích, thúc đẩy, tạo thêm động lực cho các nhân sự có chuyên môn cao tiếp tục gắn bó và đóng góp cho sự phát triển của Công ty và các công ty con.
- Nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của cán bộ nhân viên đối với sự phát triển Công ty.
- Xây dựng chính sách đãi ngộ nhằm duy trì và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao cho Công ty, đảm bảo đáp ứng nhu cầu phát triển của ngành năng lượng tái tạo tại Việt Nam.

b. Đối tượng áp dụng

- Ban lãnh đạo và cán bộ nhân viên đang làm việc tại Công ty và các công ty con trực thuộc, bao gồm:
 - Hội đồng quản trị và Ban điều hành.
 - Trưởng các đơn vị trực thuộc.
 - Cán bộ quản lý khác và các nhân sự có chuyên môn cao và thời gian gắn bó lâu dài.

c. Số lượng, loại cổ phiếu và thời điểm thực hiện



- Loại cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phổ thông, bị hạn chế chuyển nhượng 01 năm kể từ ngày phát hành.
- Số lượng cổ phiếu phát hành: **5.423.504** cổ phiếu, tương đương 2% số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công ty (số lượng cổ phiếu phân phối sẽ làm tròn đến hàng đơn vị).
- Trong trường hợp phát sinh cổ phiếu do làm tròn xuống và cán bộ nhân viên từ bỏ quyền mua số cổ phần được phân bổ thì Chủ tịch Hội đồng Quản trị ("**HĐQT**") sẽ quyết định phân bổ số cổ phần này cho các đối tượng khác trên cơ sở các tiêu chí đã được phê duyệt.
- Thời điểm thực hiện dự kiến: Quý III/2021.

d. Tiêu chí phân phối cổ phiếu

- Thâm niên công tác.
- Cấp bậc, chức vụ.
- Mức độ hoàn thành công việc.
- Chuyên môn, kinh nghiệm làm việc.
- Trách nhiệm được giao.
- Thời gian công tác.
- Thời gian đảm nhiệm vị trí quản lý.
- Thời gian công nhận chức danh đối với nhân sự có chuyên môn cao.

Điều 3. Thông qua Quy chế phát hành cổ phiếu ưu đãi cho người lao động (ESOP), Danh sách người lao động được tham gia ESOP và số lượng cổ phiếu người lao động được phân bổ.

(Nội dung chi tiết theo Phụ lục đính kèm Nghị quyết này)

Điều 4. Thông qua phương án xử lý cổ phiếu lẻ và cổ phiếu không phân phối hết (Cổ Phần Cần Phân Phối) cho cổ đông hiện hữu trong đợt chào bán cổ phiếu ra công chúng đã được phê duyệt tại Nghị quyết Đại hội đồng Cổ đông số 07/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/04/2021 như sau:

- Số lượng cổ phiếu lẻ phát hành cho mỗi cổ đông sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị. Số cổ phần lẻ phát sinh được ủy quyền cho HĐQT xử lý.

Ví dụ: Tại ngày đăng ký cuối cùng, Cổ đông Nguyễn Văn A sở hữu 110 cổ phiếu, số cổ phiếu được quyền mua theo phương án phát hành là $110/100 \times 6 = 6,6$ cổ phiếu. Sau khi làm tròn xuống, số cổ phiếu Cổ đông Nguyễn Văn A được đăng ký mua là 6 cổ phiếu và 0,6 cổ phiếu lẻ sẽ không được thực hiện quyền mua.

- Tuân thủ quy định tại Điều 42 Nghị định 155/2020/NĐ-CP, số Cổ Phần Cần Phân Phối sẽ được HĐQT phân phối lại cho các Nhà đầu tư (bao gồm cả các cổ đông hiện hữu, người nội bộ của Công ty) có nhu cầu và năng lực tài chính với giá không thấp hơn giá chào bán cho cổ đông hiện hữu. Số Cổ Phần Cần Phân Phối khi được bán tiếp cho Nhà đầu tư sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 1 năm kể từ ngày hoàn thành đợt phát hành.

11213
 3 TY
 HÂN
 IN
 LAI
 T.GIAU

Điều 5. Ủy quyền thực hiện

- Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT Công ty thực hiện các công việc cần thiết để bổ sung, giải trình, điều chỉnh tài liệu nhằm hoàn chỉnh các hồ sơ chào bán và phát hành theo yêu cầu của UBCK trong quá trình thẩm định hồ sơ và ủy quyền thực hiện các công việc khác liên quan để được UBCK cấp Giấy chứng nhận đăng ký chào bán cổ phiếu ra công chúng, theo phương án đã được Đại hội đồng Cổ đông phê duyệt.
- Ủy quyền cho Chủ tịch HĐQT được sửa đổi Quy chế, Danh sách người lao động tham gia ESOP và số lượng cổ phiếu cho mỗi người theo yêu cầu của Cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc phù hợp với tình hình triển khai thực hiện.

Điều 6. Hiệu lực

- Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.
- Các tổ chức và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. /.

Nơi nhận:

- HĐQT, UBKT "để biết"
- Lưu: VPCT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



TÂN XUÂN HIẾN



QUY CHẾ
CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP CHO CÁN BỘ
CỦA CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN GIA LAI
(Ban hành kèm theo Nghị quyết số 15/2021/NQ/HĐQT ngày 04/6/2021)

A. Quy định chung

1. Các từ viết tắt:

ESOP/Chương trình ESOP: Employee Stock Ownership Plan – Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động.

Quy chế ESOP: Quy chế chương trình phát hành cổ phiếu ESOP

Công ty: Công ty cổ phần Điện Gia Lai

GEC Group: Công ty cổ phần Điện Gia Lai và các Công ty con

ĐHĐCĐ: Đại hội đồng cổ đông

HĐQT: Hội đồng quản trị

BTGD: Ban Tổng Giám đốc

CBNV: Cán bộ nhân viên

2. Mục đích:

- ✓ Ghi nhận sự đóng góp của người lao động trong thời gian qua
- ✓ Khuyến khích, thúc đẩy, tạo thêm động lực cho các nhân sự có chuyên môn cao tiếp tục gắn bó và đóng góp cho sự phát triển của GEC Group.
- ✓ Nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của CBNV cùng phấn đấu và hoàn thành các mục tiêu chiến lược phát triển của GEC Group
- ✓ Xây dựng chính sách đãi ngộ nhân sự để duy trì và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao hiện nay, đây là nguồn lực vô giá của GEC Group trước sự phát triển nóng của lĩnh vực năng lượng tái tạo ở Việt Nam.

3. Cơ sở pháp lý:

- ✓ Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 thông qua ngày 17/06/2020.
- ✓ Căn Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 thông qua ngày 26/11/2019;
- ✓ Căn cứ Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán;
- ✓ Căn cứ Điều lệ Công ty;
- ✓ Căn cứ Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 08/2021/NQ-ĐHĐCĐ ngày 29/04/2021.

4. Số lượng và thời điểm thực hiện:



- | Số lượng cổ phiếu phát hành: 5.423.504 cổ phiếu, tương đương 2% số lượng cổ phiếu đang lưu hành của Công ty cổ phần Điện Gia Lai.
- | Số lượng cổ phiếu phân phối sẽ làm tròn đến hàng đơn vị
- | Thời điểm thực hiện dự kiến: Quý III/2021

5. Quy định chung:

- | Công ty phát hành cổ phiếu cho cá nhân có đủ điều kiện và tiêu chuẩn tham gia Chương trình ESOP
- | Cổ phiếu phát hành cho cá nhân tham gia Chương trình là cổ phiếu phổ thông bị hạn chế chuyển nhượng.
- | Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 01 năm kể từ ngày phát hành
- | Thu hồi cổ phiếu:
 - Đối với thành viên HĐQT: trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, bất kỳ thành viên HĐQT nào không tiếp tục đảm nhiệm vị trí trong Hội đồng quản trị hoặc không còn ký hợp đồng với GEC Group sẽ bị thu hồi cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP, trừ trường hợp Chủ tịch HĐQT có quyết định khác.
 - Đối với CBNV ký hợp đồng lao động với GEC Group: trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESOP bị thu hồi trong các trường hợp: i). CBNV đơn phương chấm dứt Hợp đồng lao động, hoặc ii). Hợp đồng lao động chấm dứt trong trường hợp người lao động bị kết án theo quy định tại khoản 4 Điều 34 Bộ luật lao động, bị xử lý kỷ luật sa thải.
 - Giao cho Chủ tịch HĐQT quyết định việc thu hồi để phân phối lại hoặc cho tiếp tục sở hữu đối với từng trường hợp cụ thể.
- | Giá cổ phiếu thu hồi: đối với cổ phiếu bị thu hồi trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, Công ty sẽ mua lại với mức giá đã phát hành.

6. Xử lý cổ phiếu lẻ và xử lý cổ phiếu từ chối mua:

Trong trường hợp phát sinh cổ phiếu lẻ do làm tròn xuống và CBNV từ bỏ quyền mua số cổ phần được phân bổ thì Chủ tịch HĐQT sẽ quyết định phân bổ số cổ phần này cho các đối tượng khác trên cơ sở các tiêu chí phân bổ đã phê duyệt.

7. Tổ chức thực hiện:

Ban Điều hành có trách nhiệm:

- | Tham mưu cho Chủ tịch HĐQT danh sách các cá nhân được tham gia Chương trình với các điều kiện, tiêu chuẩn và số lượng cổ phiếu cụ thể.
- | Triển khai thực hiện Chương trình ESOP theo đúng chủ trương đã được ĐHĐCĐ, HĐQT phê duyệt và quy định tại Quy chế này.



8. Kế toán và thuế:

- | Hạch toán kế toán theo chuẩn mực kế toán Việt Nam
- | Nghĩa vụ thuế: cá nhân tham gia chương trình ESOP phải thực hiện nghĩa vụ nộp thuế (nếu có) theo quy định của pháp luật hiện hành.

B. Đối tượng · tiêu chuẩn · tiêu chí phân phối cổ phiếu ESOP

1. Đối tượng:

Ban lãnh đạo và CBNV đang làm việc tại GEC và các Công ty con trực thuộc bao gồm:

- | Hội đồng quản trị và Ban Điều hành
- | Trưởng các đơn vị trực thuộc;
- | Cán bộ quản lý khác và các nhân sự có chuyên môn cao và thời gian gắn bó lâu dài

2. Quyền lợi khi tham gia Chương trình ESOP

- | Được mua cổ phiếu với số lượng và giá phát hành tương ứng với việc đáp ứng các tiêu chí đặt ra.
- | Được hưởng đầy đủ quyền và nghĩa vụ của cổ đông phổ thông, trừ quyền chuyển nhượng cổ phần trong thời gian hạn chế chuyển nhượng.

3. Tiêu chí phân phối cổ phiếu:

Việc phân phối cổ phiếu cho các đối tượng tham gia Chương trình sẽ căn cứ vào các tiêu chí sau:

Tiêu chí	HĐQT	Ban Điều hành	Các đối tượng còn lại
I. Tiêu chí phân bổ			
Thâm niên công tác		X	X
Cấp bậc/chức vụ	X	X	X
II. Hệ số cấp bậc	Căn cứ cấp bậc chức vụ đang đảm nhiệm (cấp bậc, chức vụ theo quy định hiện hành của GEC Group)		
III. Các tiêu chí điều chỉnh			
Mức độ hoàn thành công việc	<ul style="list-style-type: none">- Đối với các thành viên HĐQT và Ban điều hành: điều chỉnh bổ sung hệ số trách nhiệm quản trị/điều hành và mức độ hoàn thành công việc căn cứ vào kết quả hoàn thành kế hoạch ngân sách năm 2020.- Đối với các đối tượng khác căn cứ vào kết quả đánh giá thi đua khen thưởng năm 2020.		

0181213
VG TY
PHÂN
IÊN
LAI
T. GIA LAI

Tiêu chí	HĐQT	Ban Điều hành	Các đối tượng còn lại
Chuyên môn/kinh nghiệm thực tế trong công việc	Căn cứ chiến lược phát triển của GEC Group giai đoạn đến 2025, tiêu chí điểm cộng về chuyên môn/kinh nghiệm thực tế trong công việc sẽ điều chỉnh cho các nhân sự phù hợp với định hướng phát triển sẽ đóng góp tích cực cho GEC Group trong tương lai.		
Trách nhiệm được giao	Hệ số điều chỉnh tăng/giảm đối với các cá nhân được giao trách nhiệm hoặc kiêm nhiệm hoặc mức độ công việc đảm nhiệm		
Thời gian công tác	Điều chỉnh tăng/giảm đối với cá nhân căn cứ vào thâm niên đóng góp tại GEC Group		
Thời gian đảm nhiệm vị trí quản lý	Điều chỉnh tăng/giảm với cá nhân có thời gian bổ nhiệm chức danh quản lý		
Thời gian công nhận chức danh đối với nhân sự có chuyên môn cao	Điều chỉnh tăng giảm/giảm với nhân sự được công nhận các chức danh khác		

